

Former efficacement en face à face

Public concerné :

Formateur
occasionnels ou
personnes appelées
à former de
nouveaux collègues

Pré-requis:

aucun

**Nombre de
participants :**

6

Contenu du stage

- Les spécificités de l'apprentissage d'adulte
- Le transfert des compétences d'adulte à adulte
- La formation au poste de travail
- La création d'outils de progression
- La formalisation du transfert des savoirs
- La définition des compétences à évaluer
- La mise en place d'outils d'évaluation
- Les outils pédagogiques
- L'évaluation en formation
- Les bases du management appliqués à la situation de formation

Approche pédagogique et supports

- Apports théoriques
- Apports pratiques
- Exercices

Objectif général

Développer ses compétences de formateur occasionnel en face à face et transmettre les meilleures pratiques.

Compétences développées Savoir-faire attendu en fin de stage

- Identifier le rôle et les différentes fonctions du formateur occasionnel
- Repérer les outils méthodologiques pour transmettre le savoir-faire et savoir-être
- Préparer et organiser la mise en œuvre des activités à confier au formé
- Évaluer les compétences acquises

Indicateurs de l'application des acquis

- Fixation individuelle d'objectifs de progrès

Durée :
1 jour

Lieu :
Sur site

Préparation et suivi de stage

Après la formation

- A définir