



# Formation de formateur interne : conception et animation d'une action de formation

**Public concerné :**  
Formateurs  
occasionnels

**Pré-requis:**  
Validation du thème  
de formation par le  
responsable métier  
ou compétence

**Nombre de  
participants :**  
8-10

## Contenu du stage

- Objectifs d'une formation
- Progression pédagogique
- Méthodes pédagogiques
- Evaluation des acquis et suivi de formation
- Règles de conduite du formateur
- Techniques d'animation et de communication
- Impératifs matériels et psychologiques

## Approche pédagogique et supports

- Jeux pédagogiques, jeux de rôle
- Mise en application, réalisation d'exercices
- Travail en sous-groupe
- Techniques d'évaluation permanente
- Remise d'un support pédagogique

## Objectif général

*S'approprier les méthodes, outils et techniques d'animation pour concevoir, structurer et animer une action de formation efficace et adaptée aux besoins du public concerné.*

## Compétences développées Savoir-faire attendu en fin de stage

- Définir les différents objectifs et moyens pédagogiques d'une formation
- Formaliser la formation (fil conducteur, livret stagiaire, livret formateur, supports)
- Evaluer les acquis pendant la formation
- Mettre en place et assurer le suivi après la formation avec les différents partenaires.
- Piloter un groupe en fonction des objectifs
- Utiliser les différentes techniques d'animation
- Prendre conscience de ses qualités et défauts d'animateur

## Indicateurs de l'application des acquis

- Elaboration d'un projet de formation
- Satisfaction des stagiaires à l'issue de la formation

**Durée :**  
2 jours

**Lieu :**  
En région

**Formateur :**  
Externe

## Préparation et suivi de stage

### Après la formation

- Préparer une séquence de formation entre les 2 sessions
- + 2 mois : Elaboration du livret de stage
  - + 3 mois : Animation d'une session de formation