

# Les fondamentaux du management

**Public concerné :**

Managers,  
Directeurs,  
responsables de  
site, responsables  
RH

**Pré-requis:**

expérience du  
management

**Nombre de  
participants :**  
10 à 12

## Contenu du stage

- *Situer les différents rôles du responsable*
- *Préciser les missions du responsable*
- *Définir les règles du jeu*
- *Définir des objectifs*
- *Élaborer un plan d'action*
- *Réaliser son test de comportement*
- *Analyser les résultats du test*

## Approche pédagogique et supports

- *Test de comportement*
- *Approche théorique*
- *Travail en commission*
- *Études de cas*
- *Remise d'un support pédagogique*

## Objectif général

Donner à l'ensemble des responsables d'équipe d'une entreprise les bases communes en matière de management des hommes.

Constituer une équipe de responsables solidaires.

## Compétences développées Savoir-faire attendu en fin de stage

- Savoir définir sa mission de responsable
- Savoir éviter les pièges et les fausses croyances de la fonction
- Savoir asseoir son autorité de responsable
- Savoir définir des objectifs
- Adapter son style de management
- Identifier ses points forts et ses axes de progrès

## Indicateurs de l'application des acquis

- Rencontre des binômes de suivi
- Suivi par la direction des axes de progrès.

## Préparation et suivi de stage

### Après la formation

- Mise en place de binôme pour l'accompagnement de la mise en place du plan de progrès individuel.
- Suivi par le directeur de l'entreprise